

دليل وخطط متابعة الأعمال

لشركة الدار لإدارة الأصول الاستثمارية "أدام"

الغرض

تسعى شركة الدار لإدارة الأصول الاستثمارية الى تحديد الأهداف الاستثمارية السنوية لكافة الادارات وذلك لإعداد خطة عمل سنوية ، يتم من خلالها متابعة الأهداف بشكل دوري لتقديم صورة واضحة الى مجلس الادارة عن خطط العمل والاداء المتوقع والاداء الفعلي خلال العام.

المجال

إن إدارة إجراءات العمل تعتبر خط الأساس والنقطة الرئيسية التي ستؤدي الى :

- تحسين أداء العمل.
- رضا المستفيدين من الخدمات والمنتجات.
- الحلول القطعية لأية مشاكل في العمل.
- الاستخدام الفعال لتقنية المعلومات وموارد الشركة.
- استحداث إجراءات ودورات عمل جديدة.
- استحداث أنظمة قياس جديدة.
- تقديم محيط عمل ناجح.
- بناء مهارات جديدة.
- بناء توجه وسلوك جديد بالنسبة للموظفين.

ومن هنا جاء توجه الادارة الخاص بإعداد وتجهيز خطط عمل سنوية تفصيلية للشركة بما يتوافق مع أهداف الشركة وتمهيداً لإعداد خطط العمل السنوية لكل إدارات الشركة ، والتي يجب أن تحوي العناصر الرئيسية المطلوبة عن إعداد الخطة :

1. تحديد الأهداف الرئيسية للإدارة.
2. توضيح الاهداف الرئيسية والفرعية والايادات والربحية المتوقعة من كل هدف.
3. تحديد وسائل تحديد الهدف والتاريخ المتوقع للإنجاز بحيث توزع على مدار العام.
4. تحديد للصعوبات التي قد تحد من تحقيق الهدف ووسائل التغلب عليها.
5. المتطلبات الخاصة لتحقيق الاهداف (مالية - إدارية - أخرى)
6. فصل الهداف والمنتجات الجديدة عن الأهداف المرحلة من السنة السابقة.

متابعة الأعمال

1. يتم إعداد خطة عمل سنوية.
2. يتم إعداد نموذج خاص بمتابعة الأعمال (مرفق).
3. يتم عمل اجتماع شهري لمقارنة الأداء الفعلي للإدارات مع الخطة التقديرية (مرفق).
4. يتم عرض النتائج على مجلس الإدارة كل ثلاث شهور.